

# Matriz SWOT

**Ambiente Interno**

## FORÇAS

- Pesquisas satisfatórias;
- Aumento do número das pesquisas;
- Elaboração do PEDTIC em 2023;
- Aquisição de 15 work Station de grande porte para as áreas finalísticas;
- Criação do Comitê Interno de Governança Pública;
- Criação dos Comitês Executivos de Tecnologia da Informação e de Ética e Integridade;
- Elaboração do novo planejamento estratégico com mapa estratégico e plano estratégico.

## FRAQUEZAS

- Infraestrutura tecnológica ( computadores e software) obsoletos;
- Ausência de contrato de impressão;
- Ausência de um repositório de informações;
- Infraestrutura predial precária, principalmente o refeitório, nível de qualificação profissional;
- Falta de conhecimento em legislação pertinente, especificamente sobre a Lei 14.133/2021;
- Ausência de política de consequência;
- Falta de definição quanto à carreira extinta dos empregados públicos (Codeplan);
- Ausência de programa de dimensionamento da força de trabalho e capacitação por competência;
- Ausência de gestão de processos, inexistência de planejamento tático e operacional;
- Ineficiência de prioridade para ações institucionais do IPEDF;
- Política de comunicação ineficiente;
- Dificuldades orçamentárias;
- Ausência de prioridades institucionais;
- Falta de alinhamento entre as áreas.

## OPORTUNIDADES

- Celebração de Convênios e Acordos Técnicos com a Administração Pública;
- Pesquisa PDAD e PED institucionalizadas;
- Colaboração técnica com a SEPLAD para elaboração do PAINEL DE INDICADORES ESTRATÉGICOS do DF;
- Boa interface com as entidades públicas e privadas.

## AMEAÇAS

- Disponibilidade Orçamentária Insuficiente;
- Dificuldade de criação da nova carreira;
- Autorização para realização de novo concurso público;
- Morosidade na liberação de emendas parlamentares

**Ambiente Externo**