IPEDF
Instituto de Pesquisa e Estatística do Distrito Federal

PLANEJAMENTO **ESTRATÉGICO** 2024-2027

Inicialmente, cabe destacar que o Planejamento Estratégico é um processo sistêmico para a definição do melhor caminho a ser seguido pelo Instituto, a partir da análise do contexto presente para alcançar uma situação futura desejada. Sendo possível ter um direcionamento eficaz para o alcance de objetivos de curto, médio e longo prazos e, assim, alocar de forma adequada os recursos disponíveis e permitir a tomada de decisão fundamentada.

Para tanto, as etapas de elaboração do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do IPEDF Codeplan, seguiram a metodologia do Balanced Scorecard (BSC) aplicada às organizações públicas. O BSC é uma abordagem de gestão estratégica proposta por David Norton e Robert Kaplan que visa um modelo organizacional equilibrado nas dimensões orçamentárias e não orçamentárias, utilizando-se de indicadores de desempenho balanceados para medir o progresso em direção aos objetivos estratégicos.

Nesse cenário, o Planejamento Estratégico Institucional do IPEDF Codeplan, está aglutinado com os instrumentos legais de criação e atuação do Instituto e convergindo com o Plano Plurianual 2024-2027 do GDF, com o Plano Estratégico do Distrito Federal (PEDF), com Plano de Governo 2023-2026, com o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) e outros documentos orientadores.

Nesse cenário, o Planejamento Estratégico Institucional do IPEDF Codeplan, está aglutinado com os instrumentos legais de criação e atuação do Instituto e convergindo com o Plano Plurianual 2024-2027 do GDF, com o Plano Estratégico do Distrito Federal (PEDF), com Plano de Governo 2023-2026, com o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) e outros documentos orientadores.

O processo de elaboração do Planejamento Estratégico Institucional teve início em maio de 2023, com a realização de diagnóstico situacional com as diversas áreas do Instituto, onde a Unidade de Planejamento, conduziu as reuniões e coletou as informações para elaboração da matriz de SWOT.

2

A matriz de SWOT é um método de planejamento estratégico que engloba a análise dos cenários para tomada de decisões, que é norteado por quatro (04) fatores:

• Ambiente Interno com a análise das forças e fraquezas;

• Ambiente Externo com a análise das ameaças e as oportunidades.

Posterior a elaboração da matriz de SWOT, a Secretaria de Estado de Planejamento, Orçamento e Administração, ofereceu apoio técnico-metodológico através do curso Elaboração de Planejamentos Estratégicos Institucionais - PEI 2023, onde foram realizadas quatro (04) oficinas, no período de 7/10/2023 a 28/11/2023.

Nesse Contexto, a Unidade de Planejamento utilizou a matriz de SWOT para a elaboração do Mapa Estratégico e o Plano Estratégico 2024 - 2027, onde o Plano Estratégico contem: 9 objetivos estratégicos, 09 iniciativas estratégicas e 12 indicadores estratégicos.

Importante frisar que todas as etapas da elaboração dos instrumentos de planejamento foram discutidas e validadas com o Diretor Presidente do Instituto.

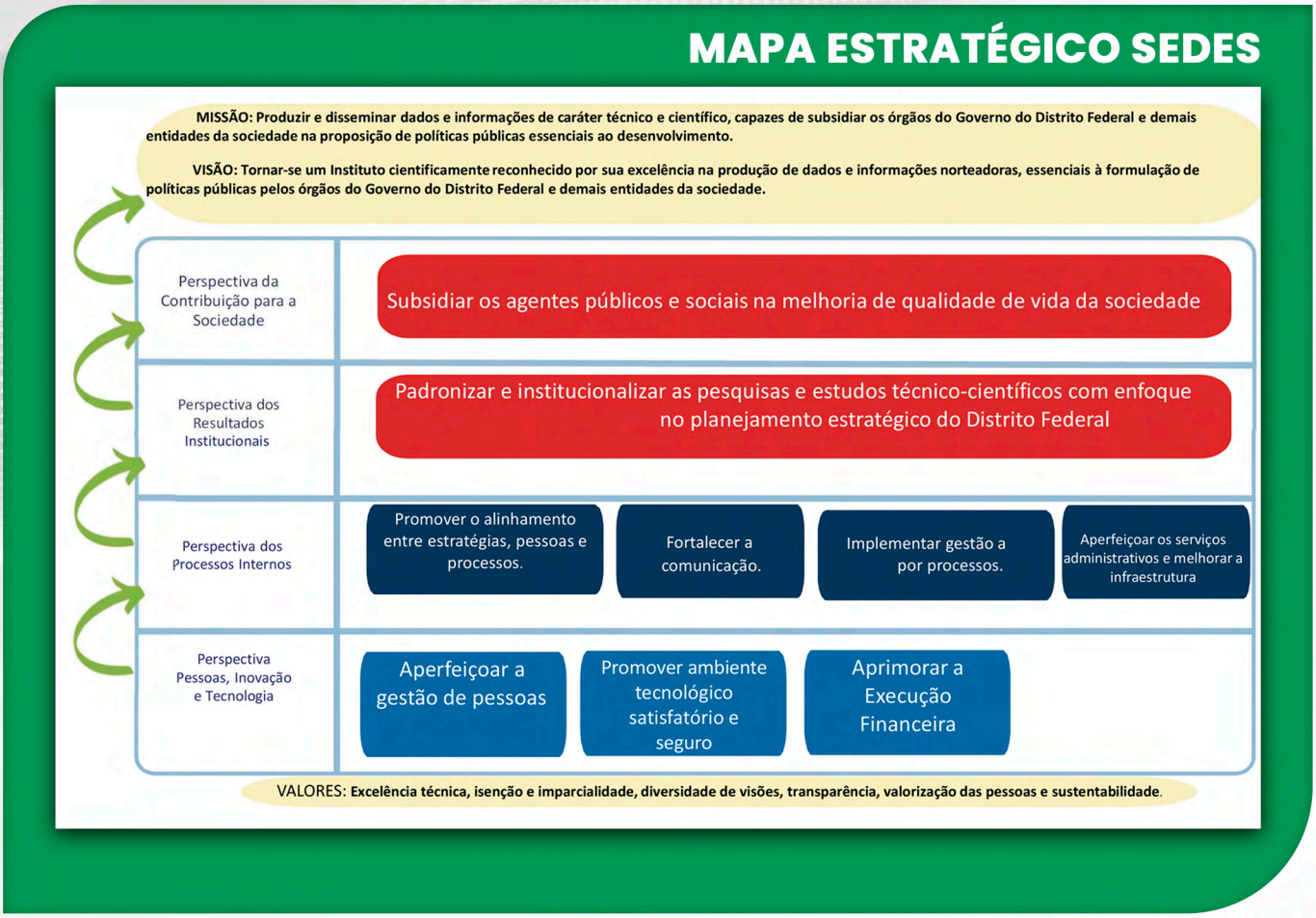
Por último, registra-se ainda, que esta Unidade de Planejamento iniciou em janeiro de 2024 a elaboração do Planejamento Tático com previsão de término até dezembro de 2024.

Responsáveis pela Elaboração:
Liliane Menegotto
Edcleide Honório
Mª de Nazaré Dominici

Aprovação:
Manoel Clementino de Barros Neto

Diagramação:
ASCOM/PRESI - IPEDF

Mapa Estratégico 2024 – 2027



Plano Estratégico 2024 – 2027

Instituto de Pesquisa e Estatistica do Distrito Federal – IPEDF Codeplan

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - IPEDF 2023	
MISSÃO	**Produzir e disseminar dados e informações de caráter técnico e científico, capazes de subsidiar os órgãos do Governo do Distrito Federal e demais entidades da sociedade na proposição de políticas públicas essenciais ao desenvolvimento.**
VISÃO	**Tornar-se um Instituto cientificamente reconhecido por sua excelência na produção de dados e informações norteadoras, essenciais à formulação de políticas públicas pelos Órgãos**

PERSPECTIVA SOCIEDADE						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**INDICADORES DE DESEMPENHO**	**Periodicidade**	**Unidade de Medida**	**Tendência**	**Unidade Responsável**	**INICIATIVA ESTRATÉGICA**
Subsidiar os agentes públicos e sociais na melhoria da qualidade de vida da sociedade	Instrumentos informativos disponibilizados para sociedade	Anual	Unidade	Quanto maior melhor	DEPAT, DIEPS e DIPOS, ASCOM e UCTIS	(1) Realização de pesquisas e estudos técnicos científicos (2) Disponibilização de painéis e informações no sítio eletrônico do IPEDF

PERSPECTIVAS RESULTADO INSTITUCIONAIS						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**INDICADORES DE DESEMPENHO**	**Periodicidade**	**Unidade de Medida**	**Tendência**	**Unidade Responsável**	**INICIATIVA ESTRATÉGICA**
Padronizar e institucionalizar as pesquisas e estudos técnico-científicos com enfoque no planejamento estratégico do Distrito Federal	Pesquisas e estudos técnicos científicos realizados em consonância com o planejamento estratégico do DF	Anual	Unidade	Quanto maior melhor	UPLAN e Diretorias finalísticas	(1) Elaboração de Plano de Pesquisas e Estudos Técnico-científicos (2) Criação de um repositório de informações

PERSPECTIVAS PROCESSOS INTERNOS						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**INDICADORES DE DESEMPENHO**	**Periodicidade**	**Unidade de Medida**	**Tendência**	**Unidade Responsável**	**INICIATIVA ESTRATÉGICA**
Promover o alinhamento entre estratégias, pessoas e processos	Planejamento Estratégico Institucional implementados	Semestre	Percentual	Quanto maior melho	UPLAN	Monitoramento do PEI
Fortalecer a comunicação	Matérias e notícias publicadas	Semestre	Unidade	Quanto maior melhor	ASCOM	Execução do plano de comunicação
Implementar a gestão por processos	Processos mapeados	Semestre	Unidade	Quanto maior melhor	UPLAN e UCTIS	(1) Mapeamento dos processos estratégicos (2) Adoção de um sistema de monitoramento
Aperfeiçoar os serviços administrativos e melhorar a infraestrutura	Contratos formalizados	Anual	Unidade	Quanto maior melhor	DAG	Revitalização da estrutura física e substituição do mobiliário
Aprimorar a execução orçamentária	Indicador de liquidação do orçamento	Anual	Percentual	Quanto maior melhor	COAFI	Ampliação da liquidação orçamentária

PERSPECTIVAS: PESSOAS, INOVAÇÃO E TECNOLOGIA						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**INDICADORES DE DESEMPENHO**	**Periodicidade**	**Unidade de Medida**	**Tendência**	**Unidade Responsável**	**INICIATIVA ESTRATÉGICA**
Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas	(1) Servidores capacitados (2) Índice de desligamentos (3) Cargos criados (4) Índice de satisfação	Anual	(1) unidade (2) percentual (3) Unidade (4) Percentual	Quanto maior melhor	DAG e UPLAN	(1) Elaboração do Plano de Gestão de Pessoas (2) Aplicação da Pesquisa de Satisfação
Promover ambiente tecnológico satisfatório e seguro	Quantidade implementada conforme oplanejamento	Anual	Unidade	Quanto maior melhor	UCTIS	(1) Aquisição de softwares e equipamentos (2) Desenvolvimento e manutenção de soluções de tecnologia da informação

Plano Estratégico 2024 – 2027

Instituto de Pesquisa e Estatistica do Distrito Federal – IPEDF Codeplan

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - IPEDF 2023	
MISSÃO	**Produzir e disseminar dados e informações de caráter técnico e científico, capazes de subsidiar os órgãos do Governo do Distrito Federal e demais entidades da sociedade na proposição de políticas públicas essenciais ao desenvolvimento.**
VISÃO	**Tornar-se um Instituto cientificamente reconhecido por sua excelência na produção de dados e informações norteadoras, essenciais à formulação de políticas públicas pelos Órgãos**

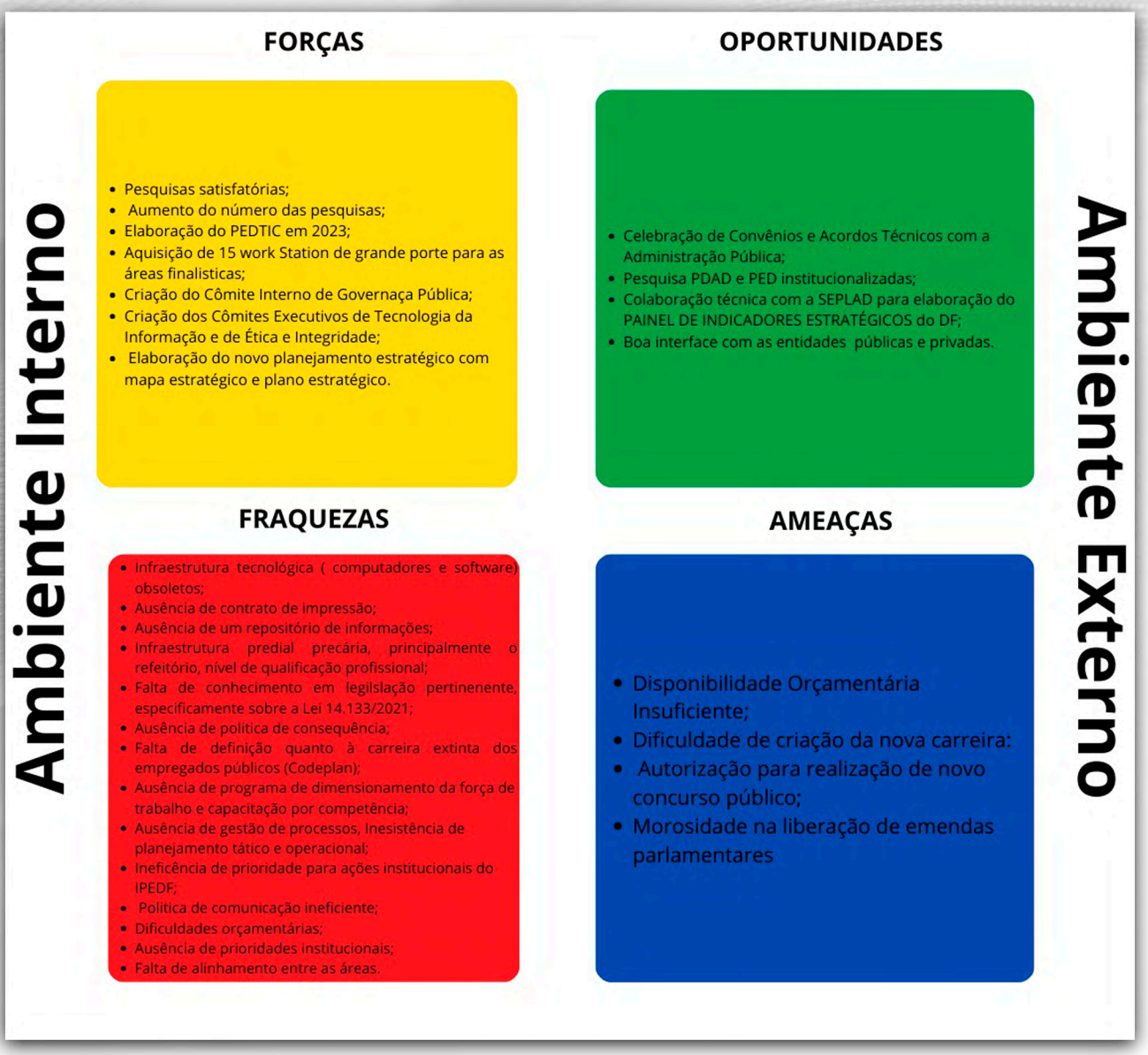
PERSPECTIVA SOCIEDADE						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**INDICADORES DE DESEMPENHO**	**Periodicidade**	**Unidade de Medida**	**Tendência**	**Unidade Responsável**	**INICIATIVA ESTRATÉGICA**
Subsidiar os agentes públicos e sociais na melhoria da qualidade de vida da sociedade	Instrumentos informativos disponibilizados para sociedade	Anual	Unidade	Quanto maior melhor	DEPAT, DIEPS e DIPOS, ASCOM e UCTIS	(1) Realização de pesquisas e estudos técnicos científicos (2) Disponibilização de painéis e informações no sítio eletrônico do IPEDF

PERSPECTIVAS RESULTADO INSTITUCIONAIS						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**INDICADORES DE DESEMPENHO**	**Periodicidade**	**Unidade de Medida**	**Tendência**	**Unidade Responsável**	**INICIATIVA ESTRATÉGICA**
Patronizar e institucionalizar as pesquisas e estudos técnico-científicos com enfoque no planejamento estratégico do Distrito Federal	Pesquisas e estudos técnicos científicos realizados em consonância com o planejamento estratégico do DF	Anual	Unidade	Quanto maior melhor	UPLAN e Diretorias finalísticas	(1) Elaboração de Plano de Pesquisas e Estudos Técnico-científicos (2) Criação de um repositório de informações

PERSPECTIVAS PROCESSOS INTERNOS						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**INDICADORES DE DESEMPENHO**	**Periodicidade**	**Unidade de Medida**	**Tendência**	**Unidade Responsável**	**INICIATIVA ESTRATÉGICA**
Promover o alinhamento entre estratégias, pessoas e processos	Planejamento Estratégico Institucional implementados	Semestre	Percentual	Quanto maior melho	UPLAN	Monitoramento do PEI
Fortalecer a comunicação	Matérias e notícias publicadas	Semestre	Unidade	Quanto maior melhor	ASCOM	Execução do plano de comunicação
Implementar a gestão por processos	Processos mapeados	Semestre	Unidade	Quanto maior melhor	UPLAN e UCTIS	(1) Mapeamento dos processos estratégicos (2) Adoção de um sistema de monitoramento
Aperfeiçoar os serviços administrativos e melhorar a infraestrutura	Contratos formalizados	Anual	Unidade	Quanto maior melhor	DAG	Revitalização da estrutura física e substituição do mobiliário
Aprimorar a execução orçamentária	Indicador de liquidação do orçamento	Anual	Percentual	Quanto maior melhor	COAFI	Ampliação da liquidação orçamentária

PERSPECTIVAS: PESSOAS, INOVAÇÃO E TECNOLOGIA						
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	**INDICADORES DE DESEMPENHO**	**Periodicidade**	**Unidade de Medida**	**Tendência**	**Unidade Responsável**	**INICIATIVA ESTRATÉGICA**
Aperfeiçoar a Gestão de Pessoas	(1) Servidores capacitados (2) Índice de desligamentos (3) Cargos criados (4) Índice de satisfação	Anual	(1) unidade (2) percentual (3) Unidade (4) Percentual	Quanto maior melhor	DAG e UPLAN	(1) Elaboração do Plano de Gestão de Pessoas (2) Aplicação da Pesquisa de Satisfação
Promover ambiente tecnológico satisfatório e seguro	Quantidade implementada conforme oplanejamento	Anual	Unidade	Quanto maior melhor	UCTIS	(1) Aquisição de softwares e equipamentos (2) Desenvolvimento e manutenção de soluções de tecnologia da informação

Matriz SWOT


Ambiente Interno
Ambiente Externo
FORÇAS
OPORTUNIDADES
FRAQUEZAS
AMEAÇAS
• Pesquisas satisfatórias;
• Aumento do número das pesquisas;
• Elaboração do PEDTIC em 2023;
• Aquisição de 15 work Station de grande porte para as áreas finalisticas;
• Criação do Cômite Interno de Governaça Pública;
• Criação dos Cômites Executivos de Tecnologia da Informação e de Ética e Integridade;
• Elaboração do novo planejamento estratégico com mapa estratégico e plano estratégico.
• Celebração de Convênios e Acordos Técnicos com a Administração Pública;
• Pesquisa PDAD e PED institucionalizadas;
• Colaboração técnica com a SEPLAD para elaboração do PAINEL DE INDICADORES ESTRATÉGICOS do DF;
• Boa interface com as entidades públicas e privadas.
• Infraestrutura tecnológica (computadores e software) obsoletos;
• Ausência de contrato de impressão;
• Ausência de um repositório de informações;
• Infraestrutura predial precária, principalmente o refeitório, nível de qualificação profissional;
• Falta de conhecimento em legilslação pertinenente, especificamente sobre a Lei 14.133/2021;
• Ausência de politica de consequência;
• Falta de definição quanto à carreira extinta dos empregados públicos (Codeplan);
• Ausência de programa de dimensionamento da força de trabalho e capacitação por competência;
• Ausência de gestão de processos, Inesistência de planejamento tático e operacional;
• Ineficência de prioridade para ações institucionais do IPEDF;
• Politica de comunicação ineficiente;
• Dificuldades orçamentárias;
• Ausência de prioridades institucionais;
• Falta de alinhamento entre as áreas.
• Disponibilidade Orçamentária Insuficiente;
• Dificuldade de criação da nova carreira:
• Autorização para realização de novo concurso público;
• Morosidade na liberação de emendas parlamentares